



สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

Association of deputy director of basic education institutions of Thailand

โรงเรียนมัธยมวัดมกุฎกษัตริย์ ถนนกรุงเกษม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

โทร .๐๒-๒๘๑๙๑๙๘ โทรสาร.๐๒-๒๘๑๙๑๙๘ เว็บไซต์ www.addbeit.in.th

## โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร เรื่องความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

วันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรมบียอน สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒-๘๗๙๗๑๙๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารสถานศึกษาเป็นศาสตร์แขนงหนึ่งที่ต้องอาศัยภาวะผู้นำผสมผสานกับศิลปะและความรอบรู้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน มีความทันสมัยและทันต่อกระแสเทคโนโลยีที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในสังคม ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาทุกๆด้านของมนุษย์ ตลอดจนเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของระบบการศึกษาของประเทศ ผู้นำจึงเป็นองค์ประกอบหลักที่สามารถนำพาความสำเร็จมาสู่องค์กรได้เป็นอย่างดี ผู้มีอำนาจที่รับผิดชอบในการจัดการศึกษา จึงจำเป็นต้องหามาตรการในการคัดสรรบุคคลที่มีรอบรู้และมีความสามารถหลากหลาย เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้สามารถปรับตัวและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข นอกจากนี้วิวัฒนาการของผู้นำยังมีความจำเป็นในการเชื่อมโยงนโยบายกับการปฏิบัติระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคประชาชน ซึ่งหากหน่วยงานใดสามารถคัดสรรผู้นำที่มีความรอบรู้ตามมาตรฐานที่สังคมคาดหวัง จะช่วยให้การจัดการศึกษาประสบความสำเร็จตามที่บ้านเมืองมุ่งหวังได้

สำนักงานคณะกรรมการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก สรรหาบุคลากร ตามความต้องการของหน่วยงานที่ต้องใช้คน เช่น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา สำนักงานการศึกษานอกระบบและสำนักงานการศึกษาตามอัธยาศัย ฯลฯ ซึ่งเป็นองค์กรที่ต้องใช้สอยครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษา ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิรูปการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ กระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงได้ปรับปรุงวิธีการคัดสรรเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรมีคุณลักษณะและคุณภาพตามที่ต้องการ เช่น เปิดโอกาสให้หน่วยงานในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ เช่น คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเข้าร่วมประเมินศักยภาพแบบ ๓๖๐ องศา โดยกำหนดกรอบในการสรรหา ประกอบด้วย การวัดความรู้การบริหารงานในหน้าที่ การประเมินความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้แก่ การประเมินประวัติและประสบการณ์ การประเมินผลงาน ตลอดจนมีการประเมินศักยภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้แก่การประเมินวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนาสถานศึกษาและสัมภาษณ์ เป็นต้น นอกจากนี้ ผู้ผ่านการสรรหาจะต้องฝึกปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย จะประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานและสัมฤทธิผลที่เกิดกับนักเรียน ครู สถานศึกษาและผู้รับบริการ ว่าตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยเหนือมากน้อยเพียงใด หากไม่ผ่านการประเมินจะต้องมีการปรับปรุงหรือกลับไปทำหน้าที่เดิม เป็นต้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติ
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับมีศักยภาพในการบริหารสถานศึกษาและขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. ขอบข่าย/กรอบเนื้อหา

- ๓.๑. ความรอบรู้ทั่วไปเช่นการเปลี่ยนแปลงของพลวัตต่างๆของสังคมไทยและสังคมโลก
- ๓.๒ ความรอบรู้ด้านกฎหมายการศึกษาและสมรรถนะต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา
- ๓.๒ ความรอบรู้ด้านการบริหารสถานศึกษา ทั้งการบริหารงานวิชาการ การบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป

## ๔. เป้าหมาย

### ๔.๑ ด้านปริมาณ (รุ่นละ ๑๕๐ คน)

ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้และเทคนิควิธีการ ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาการบริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔.๒ ด้านคุณภาพ

ผู้เข้าอบรม สามารถนำองค์ความรู้ เทคนิควิธีการและทักษะทางด้านต่างๆ ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการภารกิจของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าอบรม มีความพึงพอใจรูปแบบ/เทคนิควิธีการให้ความรู้ตลอดจนการนำความรู้ไปใช้ในการตอบโจทย์ปัญหาต่างๆ ของวิทยากรได้เป็นอย่างดี

## ๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการอบรมเรื่องความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพการบริหารสถานศึกษา
- ๖.๒ ขอความเห็นชอบโครงการฯ จากคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่ในการจัดอบรมและติดต่อเชิญวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำเอกสาร-วัสดุ/อุปกรณ์สำหรับการจัดอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดอบรมตามแผนงาน/โครงการ
- ๖.๖ สรุป-ประเมินผลการจัดอบรม

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรม บียอนสวีท เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๒-๘๗๙๗๑๙๙

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๒  
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒

## ๙. งบประมาณ

รายรับ ค่าลงทะเบียนจากสมาชิกผู้เข้าอบรม คนละ ๒,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

- ๑.ค่าเอกสารการอบรม
- ๒.ค่าของที่ระลึกผู้เข้าอบรมสัมมนา

๓.ค่าตอบแทนวิทยากร

๔.ค่าสถานที่จัดอบรมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการอบรม

#### ๑๐.ผู้รับผิดชอบ

สมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

#### ๑๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๑.๒.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๑.๓.สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๑๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๑๑.๕ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

#### ๑๒. การประเมินผล

จากแบบสอบถามความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของผู้อบรม

#### ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมประชุมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ เทคนิควิธีการและทักษะต่างๆไปใช้ในการสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

( นายสนั่น สุระสังวาลย์ )

ผู้ช่วยเลขาธิการสมาคมรองผู้อำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ

(นายอลงกรณ์ นิยะกิจ)

เลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ รักษาการ

นายกสมาคมรองผู้อำนวยการสถานศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย